

Personalleitbild der Stadt Sursee

Die demografische Entwicklung der Bevölkerung, Digitalisierung und veränderte Wertvorstellungen der Bevölkerung führen zu steigenden Anforderungen an Arbeitgebende. Damit wir auch in Zukunft unsere Aufgaben in vielfältiger Form zum Wohle der Einwohnerinnen und Einwohner der Stadt und Region Sursee erfüllen können, brauchen wir qualifizierte Mitarbeitende. Diese zu finden, fordert die Stadtverwaltung. Umso wichtiger ist es, ein spannendes und ansprechendes Arbeitsumfeld zu schaffen und sich als zeitgemässe Arbeitgeberin zu positionieren.

Werte

Die Stadt Sursee hat zusammen mit ihren Mitarbeitenden Werte, Führungs- und Zusammenarbeitsgrundsätze definiert. Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Werte Wertschätzung, Offenheit, Kommunikation und Mut. Unsere Führungs- und Zusammenarbeitsgrundsätze lauten:

Wertschätzung	Offenheit	Kommunikation	Mut
Wir begegnen uns auf Augenhöhe, ehrlich, respektvoll und unterstützend. Unsere Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Verlässlichkeit und Neugier. Wir nehmen uns Zeit für konstruktives, ehrliches Feedback, damit wir stärker werden. Wir befähigen unsere Mitarbeitenden ihre Stärken und Perspektivenvielfalt selbstverantwortlich einzusetzen.	Wir reflektieren kontinuierlich unser Handeln und beziehen andere Sichtweisen mit ein. Wir begegnen Veränderungen offen und befähigen unser Umfeld proaktiv mitzuarbeiten. Offenheit in unseren zwischenmenschlichen Begegnungen fördert das Vertrauen und stärkt die Beziehung.	Wir hören zu, um zu verstehen. Wir gehen aufeinander zu, um einander zu verstehen und im Dialog Klarheit zu schaffen. Wir leben einen lebendigen, kritischen und wertschätzenden Austausch. Wir halten Wort.	Wir leben unsere Rolle und übernehmen Verantwortung und übergeben Verantwortung. Wir dürfen ausprobieren, anders denken, Erfahrungen sammeln, uns authentisch zeigen und unsere Erkenntnisse teilen. Wir wagen Neues in unserer Zusammenarbeit. Wir gewinnen Stärke, wenn wir zu Fehler stehen und daraus lernen.

Leitbild

Im Rahmen unserer Möglichkeiten und Prinzipien stehen wir als Arbeitgeberin ergänzend zu unseren Werten für folgendes ein:

Arbeitsumfeld

Mit zeitgemässen und attraktiven Arbeitsbedingungen schaffen wir die Voraussetzungen für selbstbestimmtes Arbeiten. Chancengerechtigkeit, Inklusion und Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben sind uns wichtig.



Zusammenarbeit



Unser Zusammenarbeits- und Führungsverständnis orientiert sich an gemeinsamen und verbindlichen Grundsätzen und sorgt für ein gesundes und wertschätzendes Arbeitsumfeld. Das erfahren auch neue Mitarbeitende schon vor dem ersten Arbeitstag. Wir handeln verantwortungsbewusst sowie vorausschauend und unterstützen unsere Mitarbeitenden, sich fortlaufend weiterzuentwickeln.

Kommunikation/Information

Die Meinung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir interessieren uns für die individuelle Situation unserer Mitarbeitenden. Mit transparenter Information und aktiver Kommunikation schaffen wir Vertrauen und gegenseitiges Verständnis. Durch unsere entwicklungs- und lösungsorientierte Haltung schaffen wir optimale Voraussetzungen für die Zukunft.



Trennung

Im Trennungsfall begegnen wir unseren Mitarbeitenden auf Augenhöhe, respektvoll und unterstützend. Auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bleiben wir mit unseren ehemaligen Mitarbeitenden verbunden.

Sursee, 1. Mai 2024

Geschäftsleitung Stadt Sursee